AGB Allgemeine Geschäftsbedingungen / „Jobaktuell“

Datum, Version
26. Mai 2025
Version 1.0

Unternehmensgegenstand – Kontaktdaten
Die Firma Robert Kastner – Einzelunternehmen (in Folge „Jobaktuell“ genannt) organisiert den Betrieb einer regionalen Online-Jobbörse für den Großraum Salzburg zum Zwecke, Personen auf Arbeitssuche und Unternehmen auf Personalsuche zusammenzubringen.

Robert Kastner
Jakob-Haringer-Straße 3 / Techno 2
5020 Salzburg
Tel: 0660 / 40 318 02
e-mail: kastner@jobaktuell.eu

Produkte
Für Personen auf Arbeitssuche
****
Online-Account (Jobaktuell Account) auf der Website www.jobaktuell.eu, mit dem:
- eigene Arbeitswünsche veröffentlicht werden können
- individuelle Bewerbungen an Unternehmen verfasst und versendet werden können

Beratungs-Leistungen zum Thema Jobsuche

Für Unternehmen
****
Online-Account (Jobaktuell Account) auf der Website www.jobaktuell.eu, mit dem:
- eigene Arbeitsplätze veröffentlicht werden können (Stelleninserate)
- individuelle Kontaktaufnehmen an Personen auf Arbeitssuche verfasst und versendet werden können, die einen Arbeitswunsch veröffentlicht haben

Der Jobaktuell-Account ist sowohl für Unternehmen als auch Personen auf Arbeitssuche ein Abo-Geschäftsmodell mit monatlicher, verlängerbarer Laufzeit

Accountlose Services (für Unternehmen):
- Schaltung von Stelleninseraten

Preise
Preisauszeichnungen erfolgen bei Leistungen für Unternehmen in Euro und netto und Angabe der Mehrwertsteuerhöhe 20%, für Unternehmen außerhalb Österreichs mit Sitz in der EU ist unter Angabe der UID-Nummer ein Kauf netto ohne Mehrwertsteuer möglich.

Für Personen auf Arbeitssuche erfolgen die Preisauszeichnungen in Euro brutto incl. 20 % Mehrwertsteuer.

Die Auszeichnung der jeweils aktuellen Preise erfolgt auf der Website von Jobaktuell www.jobaktuell.eu

Gültigkeit von Angeboten
Preiserhöhungen der Online-Services werden allen bestehenden Account-Kund:innen mind. 14 Tage vor Erhöhung per e-mail bekanntgegeben. Verbleibende Account-Laufzeiten nach Preiserhöhung werden noch zum vorherigen Preis berechnet.

Angebote außerhalb der Online-Services haben eine Gültigkeit von 30 Tagen, wenn nicht anders im Angebot angeführt.

Zustandekommen von Aufträgen
Aufträge für den Jobaktuell Account kommen im Online-Kaufprozess durch die Zahlung über den von Jobaktuell beauftragten Online-Zahlungsdienstleister zustande.

Aufträge für Accountlose Services kommen über entweder über Angebot von Jobaktuell und Auftragsbestätigung des:der Kunden:Kundin zustande. Oder Online-Kaufprozess durch die Zahlung über den von Jobaktuell beauftragten Online-Zahlungsdienstleister.

Die Laufzeit von Aufträgen beginnt mit der Bestätigung. Dies erfolgt bei Accountlosen Services per e-mail oder durch Freischalten des Stelleninserats und beim Jobaktuell Account durch Freischalten des Accounts.

Kündigung
Die Laufzeit des Jobaktuell Accounts beträgt jeweils 30 Tage und verlängert sich bei Nicht-Kündigung um weitere 30 Tage.

Die Kündigung ist online über den Accunt oder per e-mail oder Online-Kontaktformular mit sofortiger Wirkung möglich. Der Account bleibt bis zum Ende der Laufzeit auch nach der Kündigung nutzbar, ohne dass sich dadurch ein Vertrag verlängern würde.

Accountlose Services haben eine vordefinierte Laufzeit und enden ohne dass es einer Kündigung bedarf. Ein Widerruf, Rücktritt während der Laufzeit von Accountlosen Services ist nicht möglich, da es sich um Leistungen für Unternehmen handelt.

Widerruf – Rücktrittsrecht

Das FAGG – Fern- und Auswärtsgeschäftegesetz sieht für Privatpersonen ein 14-tägiges Widerrufsrecht vor. Dieses ist auf die Leistungen des Jobaktuell Accounts jedoch nicht anzuwenden aus 2 Gründen (§18 Abs. 11 FAGG):

- Die Services von Jobaktuell sind ab sofort und bereits während der Widerrufsfrist voll nutzbar
- Die Services von Jobaktuell werden digital ohne physisches Speichermedium geliefert

Sorgfaltspflichten Unternehmen – Haftungsausschluss

Jobaktuell übernimmt keine Verantwortung für nachfolgende Pflichten, die Unternehmen bei der Veröffentlichung von Stelleninseraten und in Personalauswahl / Recruitingprozess einzuhalten haben:

- Angabe von Mindestentlohnung
- Formulierung der Ausschreibungen und Durchführung des Auswahlprozesses in einer Art, dass es zu keiner Benachteiligung von Personen aufgrund Ihres Geschlechts, Alters, Herkunft, sexueller Orientierung, Religion, politischer Einstellung kommt
- Bei Verwendung von Bild- und Videomaterial die Sicherstellung, dass die dafür notwendigen lizenzrechtlichen Bestimmungen erfüllt sind
- Beim Erhalt von Bewerbungsunterlagen über Jobaktuell keine Weiterleitung außer Haus / Unternehmen und nur an befugte Personen im Unternehmen

Gerichtsstand
Salzburg Stadt

Anwendbares Recht
****

Österreichisches Recht. Maßgebliche spezielle Rechtsvorschriften sind:

- ECG E-Commerce-Gesetz
- FAGG Fern- und Auswärtsgeschäfte-Gesetz
- KschG – Konsumentenschutzgesetz
- Mediengesetz
- ZaDiG – Zahlungsdienstegesetz 2018

EU-Recht. Maßgebliche spezielle Rechtsvorschriften sind:

- Geoblocking-Verordnung 2018/302
- DSGVO Datenschutzgrundverordnung 2016/679

in der jeweils gültigen aktuellen Form.