

Geben Sie sich eine
neue Perspektive!



anders beraten.

Anspruchsvolle Aufgaben bei namhaften Kundschaften, welche Sie fördern und fordern.
Zum Beispiel mit folgender Position im Salzburger Zentralraum:

Senior Personalverrechner:in / HR Payroll Specialist (w/m/d) in TZ ab 30 Std. oder VZ

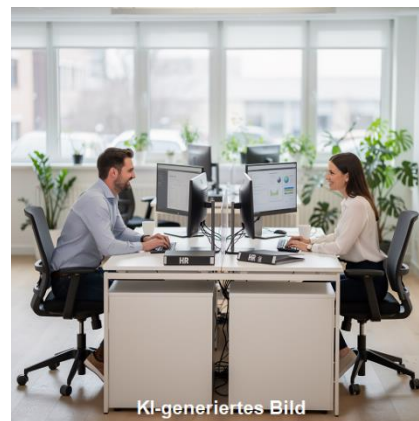
Sie sind interessiert? Dann wechseln wir die Perspektive und sehen Sie sich schon mitten in dieser neuen Aufgabe - womit es hier jetzt auch vom „Sie“ zum „ich“ und von „Ihr“ zu „mein“ wird...:

Meine Tätigkeit ist mehr als „nur ein Job“:

In dieser besonders umfangreichen wie auch verantwortungsvollen Schlüsselposition bin ich für die komplette wie auch ordnungsgemäße Personalverrechnung zuständig und entwickle gemeinsam mit meinem Vorgesetzten Prozesse und Strukturen laufend weiter.

Ich möchte vor allem Folgendes tun:

- Die Neuausrichtung/Integration der Personalverrechnung übernehmen (inklusive der Einführung von BMD NTCS) und dabei das Umstellungsprojekt eigenverantwortlich planen, steuern sowie erfolgreich umsetzen.
- Durchführung von Parallel- und Kontrollabrechnungen, Klärung von Abweichungen und Sicherstellung eines reibungslosen Übergangs in den Echt-Betrieb.
- Die Gesamtverantwortung für die vollständige, korrekte wie auch termingerechte laufende Personalverrechnung tragen und die einzelnen Maßnahmen auch eigenständig durchführen – von der Erfassung und Bearbeitung sämtlicher abrechnungsrelevanter Daten (inkl. Zeitwirtschaft) über die Abrechnung und Kontrolle bis hin zur Erstellung und Abwicklung aller Entgelt-, Beitrags- und Abgabenzahlungen (MA-Zahl im niedrigeren dreistelligen Bereich).
- Sämtliche Agenden der Personaladministration und -verwaltung bearbeiten - vom Eintritt bis zum Ausscheiden der Beschäftigten.
- Mich mit anderen Abteilungen wie z.B. Finanzbuchhaltung, Controlling und Geschäftsführung abstimmen.
- Im HR-Team am Aufbau und Weiterentwicklung rechtssicherer, effizienter und nachvollziehbar dokumentierter Prozesse und Kontrollmechanismen aktiv mitwirken.
- Kompetente Ansprechperson für Mitarbeitende und Führungskräfte in arbeits-, lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen sein.
- Kommunikation mit Behörden, Sozialversicherungsträgern und sonstigen externen Stellen führen.
- GPLB-Prüfungen federführend begleiten sowie dafür erforderliche Unterlagen erstellen.
- Laufend gesetzliche und kollektivvertragliche Änderungen und Entwicklungen verfolgen sowie notwendige Änderungen rechtzeitig vorbereiten und umsetzen.



KI-generiertes Bild

Geben Sie sich eine neue Perspektive!



anders beraten.

Auf dieses Arbeitsumfeld freue ich mich:

- Eine besonders verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Schlüsselposition mit großem Gestaltungsspielraum sowie die außergewöhnliche Chance, die eigene Personalverrechnung neu aufzubauen und nachhaltig zu gestalten.
- Laufende Weiterbildungsmöglichkeiten sowie ein langfristiges Arbeitsverhältnis in einem innovativen und zukunftsorientierten Unternehmen.
- Kurze Entscheidungswege, direkter Austausch mit anderen Fachbereichen.
- Das angenehme und persönliche Betriebsklima in einem motivierten Team.
- Die offene und respektvolle Unternehmenskultur, welche besonders von Kollegialität geprägt ist.
- Gute Verkehrsanbindung und Firmenparkplätze.
- Kantine und Essenszuschuss.
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit für einen Homeoffice-Anteil.
- Ein gutes und marktgerechtes Gehalt, welches anhand meiner Qualifikation und Erfahrung individuell vereinbart wird. *(Bandbreite je nach Berufserfahrung ca. EUR 4.000-5.000 brutto monatlich/Vollzeit.)*



Das kann ich und damit überzeuge ich:

- Kaufmännische Ausbildung, abgeschlossene Personalverrechnungsprüfung.
- Langjährige und umfassende Berufserfahrung in der österreichischen PV (Angestellte und Arbeiter).
- Mehrjährige Erfahrung in der eigenständigen Abrechnung von mindestens 100 Beschäftigten mit BMD NTCS.
- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrechts.
- Idealerweise Erfahrung mit der Übernahme, Einführung oder Neuorganisation einer Personalverrechnung.
- Selbstständige, strukturierte und äußerst genaue Arbeitsweise, ergänzt mit Projektmanagement- und Umsetzungskompetenz.
- Hohes Verantwortungsbewusstsein und absolute Diskretion.
- Analytisches Denkvermögen, Lösungsorientierung sowie Fähigkeit zum bereichsübergreifenden Denken.
- Klare Kommunikation und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Personengruppen.

Ist hier mein neuer Arbeitsplatz?

Das Unternehmen ist ein in vielfältigen Dienstleistungsbereichen aktives und am Firmensitz auch produzierendes Unternehmen im Zentralraum Salzburg. Nationale wie auch internationale Kundschaften werden in den unterschiedlichen Leistungsbereichen und Projekten kompetent, innovativ und umfassend betreut.



anders beraten.

Ich breche auf zu neuen Ufern und sende meine Unterlagen an:
anders beraten. Personalberatung Mag. Walter Kremser e.U.
Postfach 9 | A-5201 Seekirchen

+43 677 61377277 | info@andersberaten.at | www.andersberaten.at

